



LE PROJET PORTEUR D'AVENIR®

Partager une vision et passer à l'action

Pour qu'une équipe soit efficace et donne le meilleur d'elle-même, elle a besoin de donner du sens à son activité, d'avoir une vision claire de ses valeurs et des buts qu'elle poursuit.

Le Projet Porteur d'Avenir® est l'expression de la vision, partagée entre les membres d'une équipe ou d'une entreprise, de sa raison d'être, de sa mission et de sa contribution.

Il est porteur et fédérateur des ressources de l'organisation dans ce qu'elle a de meilleur. C'est un objectif mobilisateur qui donne à chacun l'envie de s'engager, suscite enthousiasme et dynamisme, motive sur le long terme.

Construire une vision partagée, c'est répondre à la question: « Que voulons-nous faire et créer ensemble? » Cela suppose l'expression et la confrontation des représentations du plus grand nombre pour arriver à un but désiré par tous et pour lequel chacun se sentira impliqué. Pour mobiliser un maximum de membres, elle doit refléter les aspirations individuelles: la logique du « et » remplace celle du « ou ».

Cette approche est à la fois:

- globale, car elle prend en compte toutes les facettes de l'organisation et de son environnement
- concrète, car elle est centrée sur ce qu'apporte et ce que prélève l'organisation dans son environnement et débouche sur un plan d'action à mettre en œuvre.

OBJECTIFS

- Fédérer les énergies de tous les membres de l'organisation autour d'un projet commun
- Créer une colonne vertébrale commune sur laquelle chacun peut s'appuyer pour trouver un sens à son action
- Clarifier les buts à long terme pour éclairer les objectifs à court terme et permettre à chacun de mieux gérer les incertitudes et les paradoxes
- Renforcer l'autonomie et développer l'intelligence collective
- Améliorer la qualité de la communication



PROCESSUS

Cette démarche s'applique à tout type d'organisation, d'une petite équipe à une grande entreprise. En fonction des objectifs recherchés, nous définissons avec notre client quels seront les participants et comment le reste de l'organisation pourra être impliqué. La préparation est essentielle au succès de la démarche.

Le processus comprend plusieurs phases :

Inclusion : processus qui permet à chacun de mieux se connaître et de sentir qu'il fait bien partie du groupe

Cohésion : des exercices et jeux s'intercalent entre les différentes phases pour renforcer, de façon ludique, la cohésion de l'équipe

L'environnement : réflexion pour identifier les différentes composantes de l'environnement (clients, fournisseurs, actionnaires, société ...) et définir les apports et prélèvements de l'organisation

Les enjeux : forces/faiblesses, menaces/opportunités, détermination des éléments stratégiques pour la pérennité de l'organisation

La vision des évolutions : partage de vision sur l'évolution de l'organisation à court et moyen terme

Les préconisations : les propositions de chacun pour réussir

Le plan d'action : le processus débouche sur un plan d'action concret dans lequel chacun s'engage sur sa contribution personnelle. Cette phase essentielle permet à chacun, après avoir élargi son champ de vision, de revenir à sa fonction et de rentrer dans le concret.

Le suivi : nous animons une ou plusieurs réunions qui vont permettre de mettre en place un processus de suivi interne. Cette phase inclut également les actions destinées à impliquer le reste de l'organisation.

Ce processus est mené par des animateurs expérimentés de façon à permettre à chacun de s'exprimer et d'être entendu: dans le Projet Porteur d'Avenir la vision de chacun est prise en compte, sans exclusion. C'est un véritable "multilogue" dans l'écoute et le respect mutuel, en lui-même très formateur au niveau de la communication.

Suivant les objectifs, ce travail (hors préparation et suivi) se déroule sur 1 à 3 jours hors de l'entreprise

RETOUR PAGE D'ACCUEIL : www.equipedev.fr/