



COACHING D'EQUIPES

L'entreprise est un organisme vivant. Sa richesse est produite par les hommes et les femmes qui la composent. Pour que cette richesse s'exprime à son meilleur niveau, il est indispensable qu'ils travaillent ensemble avec efficacité, dans une logique de coopération.

Le coaching d'équipes a pour objectif de développer l'efficacité collective, en particulier :

- augmenter la performance globale
- améliorer la cohésion
- renforcer l'engagement

Il permet aux membres de l'équipe ou de l'entreprise de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Pour atteindre cet objectif, notre accompagnement est centré sur les trois composantes qui, selon nous, permettent de renforcer l'efficacité d'une équipe:

- **Donner du sens** à son activité, avoir une vision claire de ses valeurs et des buts qu'elle poursuit
- **Renforcer la motivation** par la qualité de son leadership et des relations entre ses membres
- **Développer la compétence** en encourageant le déploiement d'une intelligence collective

Les 4 étapes de l'accompagnement

Chacune de nos interventions est spécifique : nous la construisons avec l'entreprise cliente en fonction de ses besoins et des particularités de la situation à laquelle elle est confrontée.

Cependant, notre processus suit toujours la même articulation en 4 étapes, que nous adaptons en intensité et en durée en fonction des objectifs

Comprendre ► Donner du sens ► Former ► Agir

- **Comprendre : le Diagnostic Interactif**

Pour que l'organisation (équipe ou entreprise) engage ses efforts au bon endroit, il faut d'abord comprendre la nature et l'origine des difficultés qu'elle rencontre : le diagnostic permet un gain de temps et une meilleure efficacité dans la suite des opérations.

Nous analysons ses processus de communication et de décision, sa structure et sa dynamique. Nous repérons ses forces et faiblesses pour comprendre où agir et nous étudions avec son dirigeant un plan d'action pour développer l'efficacité collective.

Nous proposons une méthode originale, le Diagnostic Interactif, qui associe très étroitement le dirigeant et les membres de l'organisation au travail des consultants. Cette méthode permet, en respectant les rôles de chacun, de mettre tout de suite l'ensemble de l'équipe dans une dynamique de changement.



- **Donner du sens :**

Pour qu'une équipe soit efficace et donne le meilleur d'elle-même, elle a besoin de donner du sens à son activité, d'avoir une vision claire de ses valeurs et des buts qu'elle poursuit.

Le Projet Porteur d'Avenir® est une approche originale qui permet de mobiliser les ressources de l'organisation autour d'une vision partagée, à la fois globale et concrète, de sa raison d'être, de sa mission et de sa contribution.

Cette approche permet de créer une colonne vertébrale commune sur laquelle chacun peut s'appuyer pour trouver un sens à son action, facilitant ainsi le renforcement de l'autonomie et le développement de l'intelligence collective.

- **Former : donner les outils nécessaires à l'action**

Nous aidons l'organisation à acquérir les savoir-faire et savoir-être collectifs pour permettre la réussite. Nous proposons des programmes de formation, bâtis sur mesure, pour aider les responsables à mieux intégrer la dimension humaine dans leur management.

Parmi les thèmes que nous proposons en fonction des besoins: la communication, optimiser ses relations, développer son leadership, gérer le stress, conduire des entretiens, gestion du temps et des priorités, le manager coach ...

Ces actions, construites pour s'adapter précisément à l'équipe, permettent d'introduire une dynamique collective qui favorise le changement.

- **Agir : la mise en œuvre du changement**

Nous accompagnons l'organisation dans la mise en œuvre du changement : nous l'aidons à mettre en place les processus de communication, de décision et de contrôle qui vont lui permettre de fonctionner avec efficacité; nous soutenons leur mise en œuvre en accompagnant des réunions opérationnelles ou des comités, de manière à optimiser leur efficacité; nous facilitons l'élaboration et la réalisation du plan d'action qui a été décidé.

Dans cette phase, nous apportons nos méthodes et notre savoir-faire pour animer, gérer, réguler les groupes et les organisations. L'accompagnement dans l'action permet d'assurer l'intégration des acquis des phases précédentes et de faciliter l'ajustement dans la réalité opérationnelle.

Ces actions sont conduites exclusivement par des coachs seniors, certifiés, ayant eu une solide expérience de management en entreprise. Ils sont donc à même de comprendre facilement les enjeux de l'organisation.

Leur connaissance de la psychologie leur permet d'éclairer ce qui se passe dans les relations interpersonnelles.

Tous nos coachs sont supervisés sur leur pratique professionnelle par un expert indépendant. Ils s'engagent à respecter notre charte de déontologie.

RETOUR PAGE D'ACCUEIL : www.equipedev.fr/