



BATIR UNE EQUIPE PROJET GAGNANTE

Processus d'accompagnement d'une équipe et de son leader dans la phase de lancement d'un projet stratégique

Le succès d'une équipe projet est étroitement lié :

- à son **efficience relationnelle**, c'est à dire sa capacité à communiquer facilement et efficacement à l'intérieur de l'équipe et avec l'ensemble des intervenants extérieurs
- au **leadership de son chef et de ses membres**, c'est à dire leur capacité à favoriser l'implication et la performance de l'ensemble des acteurs du projet

"**Bâtir une équipe projet gagnante**" est un processus d'accompagnement qui permet de donner à une équipe projet et à son leader tous les moyens de réussir en l'aidant à intégrer la dimension humaine dans la gestion du projet.

Objectifs

- Mobiliser l'équipe projet autour d'une vision claire de sa mission et de ses enjeux
- Renforcer le leadership du chef de projet et de son équipe, leur capacité à influencer et à animer décisionnaires, experts, clients et fournisseurs
- Développer l'efficience relationnelle de l'équipe, son aptitude à communiquer, à écouter, à déléguer, à gérer les désaccords et les conflits.

Programme

Nous proposons un véritable processus qui suit des étapes pédagogiques précises, tout en offrant la possibilité d'être construit sur mesure en fonction de la nature du projet et des besoins concrets de l'entreprise et du chef de projet.

Les étapes sont:

1. La préparation:

Réalisée par interviews du chef de projet, de certains membres de l'équipe, du sponsor, de certains clients et fournisseurs.

L'objectif est de faire une évaluation des enjeux et attentes autour du projet, ainsi que des menaces et opportunités. Nous définissons ensuite avec le chef de projet les participants, les axes prioritaires de notre action, et nous bâtissons avec lui un processus sur mesure.

Ceci peut être complété par un autodiagnostic du chef de projet, qui lui permet d'évaluer ses atouts et points de vigilance, de clarifier ses peurs et ses attentes (entretiens individuels avec un coach).



2. Séminaire de préparation de l'équipe projet (soirée + 3 jours)

Séminaire résidentiel réunissant l'équipe projet. Il s'articule autour des thèmes suivants:

- mieux se connaître, mieux connaître les autres grâce à la compréhension des types de personnalité; reconnaître les différences de comportements et de culture et identifier les apports de chacun
- le fonctionnement de l'équipe: identifier les conditions de l'efficacité, bâtir les processus et règles de communication, renforcer la cohésion
- transformer le projet en œuvre commune: construire une vision partagée de la mission, des objectifs et de la stratégie
- la communication avec les autres acteurs: faire partager les objectifs; gérer les enjeux de pouvoir; identifier les leviers d'influence pour favoriser l'implication des acteurs; déléguer et contrôler.

Les exercices et les apports théoriques s'appuient directement sur le contexte réel du projet: les solutions élaborées par l'équipe au cours du séminaire sont donc directement utilisables.

Le dernier jour est centré sur la préparation concrète du plan d'action de l'équipe et son organisation.

3. Accompagnement de la réunion de lancement du projet

Un coach accompagne l'équipe dans une réunion de préparation puis dans l'animation de la réunion de lancement.

Il observe le fonctionnement de l'équipe, propose des ajustements et l'aide à gérer le processus de la réunion de lancement. Il détermine avec elle les axes de développement à approfondir à l'étape suivante.

4. Le séminaire complémentaire (1 jour)

Il sert à compléter, avec du recul, les acquis du premier séminaire. Il est construit entièrement à partir de la demande de l'équipe-projet et de son chef.

5. L'accompagnement de l'équipe (5 réunions sur 9 mois)

Un des animateurs-coach accompagne l'équipe dans ses réunions opérationnelles: il observe ce qui se passe, diagnostique les difficultés et aide l'équipe à élaborer des solutions à partir des outils mis en place à la suite du séminaire.

Ce processus est animé par des coaches professionnels dont l'objectif est d'amener l'équipe à élaborer ses propres solutions, plutôt que de lui amener des solutions toutes faites.

Des apports théoriques permettent de conceptualiser et de modéliser les aspects comportementaux et relationnels.

De nombreux exercices, basés sur des situations réellement rencontrées par les participants, leur permettent d'intégrer les outils.

L'accompagnement de l'équipe dans sa vie opérationnelle permet de conforter l'intégration et d'ajuster les règles et procédures de fonctionnement.

RETOUR PAGE D'ACCUEIL : www.equipedev.fr/